

# 湖南省人力资源和社会保障厅

## 关于开展全省博士后工作评估的通知

各市州人力资源和社会保障局，相关博士后设站单位：

为进一步规范博士后管理工作，提高我省博士后站点建设水平和博士后培养质量，根据国务院办公厅《关于改革完善博士后制度的意见》，人力资源社会保障部、全国博管会《关于进一步加强企业博士后科研工作站建设的通知》等政策文件精神，决定开展全省博士后工作评估。现将相关事项通知如下：

### 一、评估原则

评估工作遵循“客观、公正、科学、简便”的原则，依照确定的评估指标和组织程序进行评估。

### 二、评估范围

全省范围内设立的博士后科研流动站、博士后科研工作站和博士后创新创业实践基地（下简称博士后站点）。

### 三、评估内容及评估结果

（一）评估内容。近五年（2019年之后）以来博士后站点建设情况、博士后研究人员招收培养情况、博士后科研项目开展情况和博士后科研成果转化等情况。

（二）评估结果。评估结果分为优秀、良好、合格、不合格等4个等次。

#### 四、组织程序

评估工作采取分级组织的方式进行：

##### （一）单位自评

各博士后站点对照“湖南省博士后工作评估指标”（附件1）先开展自评，形成自评报告，并扫描博士后评估工作微信小程序二维码（附后）中填报相关工作情况。自评报告需包括站点概述（示例见附件2）、博士后政策措施、博士后培养特色做法、突出的科研成果、优秀博士后代表、自评结果等内容，并附相关情况的辅证材料。自评报告、相关辅证材料纸质版及电子版于11月18日前报所属市州人力资源社会保障局或单位（高校、省属企事业单位、央企在湘单位）博士后工作管理部门。

##### （二）市州和主管部门评估

市州人力资源社会保障局或单位（高校、省属企事业单位、央企在湘单位）博士后工作管理部门对所属博士后站点的自评材料进行审核，结合日常博士后工作开展情况对本地区、本单位所属博士后站点工作开展情况进行评估，形成书面评估报告。

评估报告需包括本单位博士后工作面上情况、出台的博士后工作政策措施、博士后培养特色做法、突出的科研成果、优秀博士后代表、对所属站点的评估结果、博士后工作方面的意见建议等内容，并附相关辅证材料。评估报告、所属博士后站点自评报告、辅证材料纸质版及电子版于12月8日前报省人力资源社会保障厅。

### （三）综合评定

省人力资源社会保障厅专业技术人员管理处、专家服务中心会同相关第三方评价机构对各市州、单位提供的复评材料进行汇总、复核、分析，对评估结果进行实地抽查，于12月底前形成我省博士后工作综合评估报告。

## 五、有关要求

（一）本次评估不进行排名，评估结果反馈到所属市州和主管部门，并在一定范围公布。

（二）各博士后站点要严格遵守保密工作相关规定，涉密材料不报送。

（三）评估结果作为各博士后站点申请省市博士后资助、专家推荐、申报参加创新创业大赛的重要依据。评估结果为优秀的博士后站予以通报表扬，博士后创新创业实践基地优先推荐申报国家博士后科研工作站。评估结果为不合格的博士后站限期整改，博士后创新创业实践基地将取消设站资格，两年内不再受理新设站申请。

（四）博士后站是促进产学研深度融合的重要载体，是发现、选拔、培养青年创新人才的重要平台。各博士后站点要高度重视、认真负责、如实填报数据，按时完成自评，市州人力资源和社会保障局和相关主管部门要加强数据核查等工作，高标准完成评估工作。对有弄虚作假行为的站点，评估结果直接认定为不合格，并予以通报。



联系人：省人社厅专技处 龙涛 0731-84900076  
省人社厅专家中心 喻晔 0731-84900401  
评估相关事项填报咨询 陈老师 139 7522 6220  
电子邮箱：zjc509@163.com（接收电子版材料）



博士后评估工作微信小程序二维码

附件：1.湖南省博士后工作评估指标  
2.站点概述示例

湖南省人力资源和社会保障厅  
2024年11月4日

附件 1

## 湖南省博士后工作评估指标

一级指标	二级指标	三级指标	计分办法
1. 博士后站点建设情况 (30分)	1-1 工作制度建设	博士后工作发展规划	有合理完备的规划, 计 5 分; 2. 规划质量一般, 计 3 分; 无规划, 计 0 分
		博士后人员招收、考核、科研项目管理、奖惩激励、服务保障等制度建设情况	每项制度计 1.5 分, 最高 5 分; 无相关制度, 该项计 0 分
	1-2 硬件条件建设情况	博士后科研项目所需的仪器、设备、平台等配置情况	硬件设施完备, 计 5 分; 反之不得分
		博士后工作管理人员配备情况	有专职工作人员, 计 4 分; 2. 有兼职工作人员, 计 3 分; 无专职人员计 0 分
	1-3 管理水平	全省博士后岗位信息招收发布平台使用情况	已发布招收信息正常使用的, 计 4 分, 否则不计分。
		博士后工作管理人员参加培训情况	当年参加过 1 次业务培训, 计 1 分; 当年参加过 2 次以上业务培训, 计 2 分; 未参加过培训, 计 0 分
		博士后流动站与工作站、创新创业实践基地联合招收博士后情况(仅限博士后流动站自评)	联合招收 1 名及以上博士后人员进站, 计 3 分; 未联合招收博士后人员, 计 0 分
	1-4 经费保障	博士后工作经费保障	博士后科研经费和工资福利待遇列入单位预算, 计 2 分, 否则不计分。

一级指标	二级指标	三级指标	计分办法
2. 博士后人员培养情况 (20分) 只	2-1 博士后人员招收	博士后人员招收人数	1. 流动站已招收6名及以上博士后人员进站, 计8分; 已招收3-6名(不含)博士后人员进站, 计4分; 已招收1-3名(不含)博士后人员进站, 计2分; 未招收博士后人员, 计0分。 2. 工作站或创新实践基地已招收3名及以上博士后人员进站, 计8分; 已招收1-3名(不含)博士后人员进站, 计5分; 未招收博士后人员, 计0分。
	2-2 博士后人员培养	招收的博士后来源情况	招收的博士后来自海外世界排名前100名的高校或者国内“双一流”高校的, 每人计2分; 其他高校的, 每人计1分。
		博士后人员出站情况	已有博士后出站的, 3人以上计4分、2人计2分、1人计1分。
	2-3 博士后留才情况	出站博士后留在本单位工作	1. 流动站留在单位工作的博士后占出站总人数20%的计5分, 20%以下计3分, 无人留下不计分; 2. 工作站、创新实践基地留在单位工作的博士后占出站总人数50%的计5分, 50%以下计3分, 无人留下不计分。
		博士后主持、参与(排前5)国家级课题项目数	主持计5分、参与记3分; 每增加1项主持加2分、参与加1分。
3. 博士后人员科研项目情况 (25分)	3-1 主持参与科研项目数	博士后主持、参与省部级课题项目数	主持计3分、参与记2分; 每增加1项每增加1项主持加2分、参与加1分。
		博士后主持、参与市厅级课题项目数	主持计2分、参与记1分; 每增加1项每增加1项主持加2分、参与加1分。
	3-2 申获科研项目资助数	博士后获国家级课题项目资助数	获国家级项目资助1项, 计3分; 每增加1项每增加1项主持加2分、参与加1分。

一级指标	二级指标	三级指标	计分办法
4.博士后人员科研成果情况 (25分)		博士后申获省部级课题项目资助数	申获省部级项目资助1项，计2分；每增加1项每增加1项主 持加2分、参与加1分。
	4-1 获专利情况	博士后人员申请专利数	受理专利1个，计1分，每增加1个加1分。
		博士后人员专利授权数	授权专利1个，计2分，每增加1个加2分。
	4-2 发表论文著作情况	博士后人员发表论文数	在国际优质刊物上发表论文1篇，计3分，每增加1篇加3分； 在国内C刊、核心期刊以上刊物上发表论文1篇，计2分，每 增加1篇加2分。
		博士后人员出版专著数	出版著作1本，计5分；每增加1本加3分。
	4-3 成果转化效益情况	取得经济效益情况	成果转化取得经济效益100万元以上，计5分，每增加100万 元加2分；获省级及以上自科类成果奖，计6分，每增加1项 计3分。
		取得社会效益情况	成果获副省级及以上领导肯定性批示，或转化为厅级及以上文 件下发实施，计5分，每增加1项计2分；获省级及以上社科 类成果奖，计6分，每增加1项计3分。

注：1.每个一级指标对应的分值为该项指标最高控制分，超出部分不计分；  
2.“博士后流动站与工作站、创新创业实践基地联合招收博士后情况”仅用于博士后流动站评估。



## 附件 2

# 站点概述示例

## 示例 1

### 中南大学地质资源与地质工程 博士后科研流动站

(示例)

中南大学地质资源与地质工程博士后科研流动站于 1985 年获准设立,是我国首批设立的流动站之一。该站设于中南大学地学与环境工程学院,主要由地质勘查与环境工程研究所、地洼学说成矿学研究所、地球物理勘查新技术研究所、物理探测研究所、勘查与基础工程研究所及 GIS 中心等组成,涵盖矿产普查与勘探、地球探测与信息技术和地质工程 3 个二级学科,其中地球探测与信息技术为国家级重点学科,矿产普查与勘探为省级重点学科。原创性科研成果“地洼学说”和“地电场理论与观测系统”达到国际领先水平。

目前,该站拥有等离子质谱仪、道路路面结构探测雷达系统、大地电磁系统等先进的试验教学科研仪器设备,固定资产×××多万元。近十年来,共承担科研项目×××余项,其中国家自然科学基金项目、国家重点研发计划×××余项,获国家和省部级科研奖



励×××余项，直接经济效益超过了×××亿元。出版了一批高水平的学术专著，发表了大量的学术论文。

现有教师×××人，其中院士×人，博士生导师×××人，正高级职称人员×××人，副高级职称人员×××人，师资队伍年龄结构和学历结构较为合理，50岁以下的中青年教师中，博士学位获得者占教师总数的×××。建站以来，累计招收博士后××人，其中已出站××人，现在站××人。

## 示例 2

# 湖南金健米业股份有限公司 博士后科研工作站

(示例)

湖南金健米业股份有限公司博士后科研工作站于××××年获准设立。主要致力于产前的新品研发，在稻米深加工领域取果影蛋白得了一系列研究成果。原创性科研成果“米糠蛋白的开发与利用”“米糠功能因子的富集及保健食品开发”属国家“十五”重大科技专项“稻米深加工技术与开发”项目的子课题，达到国际先进水平。公司科研项目先后主持国家级科技项目×项、省部级科技项目×项，获国家级科技奖项×项、省部级科技奖项×项、授权发明专利×项。（重要的科研项目、科技奖励请明确项目和奖

励的名称)

目前, 该站拥有 TEXTURE ANALYSER、VISCOSITY ANALYSER、喷雾干燥机组、卧螺分离机、超微粉碎机组等先进的试验教学科研仪器设备, 固定资产×××万元。于××××年修建稻米深加工中试车间, 建立了国内首条年产能生产示范线, 在多功能示范线上可生产大米蛋白、米糠蛋白、高蛋白米粉、米糠营养素和米糠膳食纤维等 9 种产品, 体现了高度的技术集成, 稻米通过值 8 倍。近年来, 实现产值××亿元, 利税××亿元。

该站技术团队××人, 其中具有高级职称××人(正高××人)、博士后合作导师××人、博士××人。建站以来, 累计招收博士后××人, 其中已出站××人, 现在站××人。